

Zakres tematyczny	Streszczenie wyroku	Data i oznaczenie wyroku	Znaczenie wyroku
Wyrównanie wynagrodzenia	Zwolniony od pracy na okres kadencji w zarządzie międzyzakładowej organizacji związkowej wyrównania pensji z tego tytułu dochodzi wyłącznie od pracodawcy, a nie od wszystkich zakładów objętych działaniem tego związku. Ewentualne roszczenia regresowe międzyzakładowe nie umniejszą odpowiedzialności pracodawcy.	wyrok SN z 12 stycznia 2012 r., I PK 72/11 LexPolonica nr 4001576	—
Odprawa	Przyjęcie, że odprawa z tytułu zwolnienia z zawodowej służby wojskowej ma charakter świadczenia jednorazowego, nie oznacza, że wyłączone jest prawo żołnierza do odprawy uzupełniającej. Żołnierz, który otrzymał odprawę w związku ze zwolnieniem z zawodowej służby wojskowej, a został przywrócony do służby wskutek stwierdzenia nieważności poprzedniej decyzji, po czym ponownie zwolniony, nabywa prawo do odprawy uzupełniającej, stanowiącej różnicę między wyższą odprawą a uprzednio wypłaconą z tego samego tytułu.	wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Poznaniu z 9 sierpnia 2012 r., II SA/Po 407/12 LexPolonica nr 3969900	—
Odszkodowania	Minimalne odszkodowanie z racji zakazu konkurencji po ustaniu zatrudnienia oznacza sumę otrzymanych (a nie uśrednionych) składników wynagrodzenia za pracę w okresie równym okresowi obowiązywania zakazu. Może różnić się od wynagrodzenia umówionego i od tego, które w przyszłości otrzymałby zatrudniony, gdyby pracował. Odszkodowanie to należy obliczać przy uwzględnieniu tzw. kwot brutto, tj. przed obciążeniem ich koniecznymi daninami o charakterze publicznym.	wyrok SN z 2 lutego 2012 r., II PK 130/11 LexPolonica nr 4006925	—
Choroby zawodowe	O stwierdzeniu choroby zawodowej decydują dwie przesłanki. Pierwsza to zamieszczenie danego schorzenia w wykazie chorób zawodowych, stanowiącym załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z 30 czerwca 2009 r. w sprawie chorób zawodowych, a druga – ustalenie, że zostało ono spowodowane działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia, występujących w środowisku pracy lub w związku ze sposobem wykonywania pracy.	wyrok NSA z 28 czerwca 2012 r., II OSK 803/12 LexPolonica nr 3960126	—
	Za zawodową uważa się chorobę wymienioną w wykazie chorób zawodowych, jeżeli w wyniku oceny warunków pracy można stwierdzić bezspornie lub z wysokim prawdopodobieństwem, że została ona spowodowana działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy, zwanych „narażeniem zawodowym”. Rozpoznanie choroby zawodowej u pracownika lub byłego pracownika może nastąpić w okresie jego zatrudnienia w narażeniu zawodowym albo po zakończeniu pracy w takim narażeniu.	wyrok NSA z 19 lipca 2012 r., II OSK 246/12 LexPolonica nr 3967340	—
Równe traktowanie w zatrudnieniu	Nagroda jubileuszowa jest świadczeniem wynagrodzeniowym oraz roszczeniowym. Wbrew nazwie ma charakter premii, a nie nagrody. Zaliczanie do okresów zatrudnienia, od których zależy nabycie nagrody jubileuszowej, jedynie zatrudnienia w państwowych zakładach narusza zasadę równego traktowania pracowników w zakresie wynagrodzenia (art. 18 ³ k.p.).	wyrok SN z 14 maja 2012 r., I PK 174/11 LexPolonica nr 3908624	—
	Przepisy zezwalają na odmiennie traktowanie, gdy jest to uzasadnione rodzajem pracy lub jej warunkami. W związku z tym właścicielka sklepu z damską bielizną ma prawo na sprzedawcę przyjąć kobietę, odmawiając mężczyźnie, i nie dopuszcza się dyskryminacji. Takie postępowanie jest dopuszczalne w świetle prawa pracy i istniejących w Polsce stosunków moralno-obyczajowych.	postanowienie SN z 11 kwietnia 2012 r., I PK 224/11 LexPolonica nr 3961183	—
Czas pracy	Kalkulując wymiar czasu pracy podwładnego, pamiętajmy, że począwszy od 8 października 2012 r. każde święto występujące okresie rozliczeniowym w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o osiem godzin. Od tej daty wskazany skutek powoduje także święto wypadające w dniu wolnym od pracy z racji przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy.	wyrok TK z 2 października 2012 r., K 27/11 (DzU z 2012 r., poz. 1110), który wszedł w życie 8 października 2012 r.	Trybunał przywrócił starą zasadę, usuwając dysproporcje w czasie pracy zatrudnionych.
Nauczyciele	Dyrektor ma obowiązek zwolnić nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania z powodu niedyspozycji zdrowotnej trwającej dłużej niż 182 dni, nawet jeśli otrzymał on świadczenie rehabilitacyjne. Może on przedłużyć okres ochrony przed takim zwolnieniem w szczególności uzasadnionych okolicznościach, gdy nauczycielowi zostało przyznane świadczenie rehabilitacyjne lub udzielony urlop dla poratowania zdrowia, ale nie musi. Wydłużenie nie jest obligatoryjne. Decyduje o nim dyrektor, biorąc pod uwagę uwarunkowania organizacji pracy placówki.	wyrok SN z 9 lutego 2012 r., I PK 95/11 Rzeczpospolita 2012/34/C7	—
	Organ, który powierzył nauczycielowi stanowisko kierownicze w szkole (burmistrz), może go odwołać w roku szkolnym bez wypowiedzenia w przypadkach szczególnie uzasadnionych, po zasięgnięciu opinii kuratora oświaty. Zarzuty naruszenia przez dyrektora ustawy o zfs i stosowania mobbingu nie mieszczą się w tym pojęciu i nie tłumaczą dyscyplinarnego odwołania dyrektora szkoły.	wyrok NSA z 18 maja 2012 r., I OSK 10/12	—
	Szkoła niepubliczna może zatrudniać jednego nauczyciela na podstawie stosunku pracy, a innych na umowach cywilnoprawnych. Jeśli umowa wykazuje cechy zarówno pracowniczej, jak i cywilnej, decydujące znaczenie ma wola stron.	wyrok SN z 18 lipca 2012 r., I UK 90/12	SN rozprawił się z forsowanym przez ZUS nieprawdziwym zakazem zatrudniania nauczycieli przez szkołę społeczną na umowach cywilnych.
Rolnicze spółdzielnie produkcyjne	Zatrudnienie członka rolniczej spółdzielni pracy (rsp) w tej spółdzielni wynika ze stosunku członkostwa, a nie ze spółdzielczej umowy o pracę. Okresu zatrudnienia w rsp nie zalicza się do pracy w szczególnych warunkach wymaganych do uzyskania wcześniejszej emerytury. Jej członek nie jest bowiem pracownikiem, a tylko on ma prawo do takiego świadczenia.	wyrok SN z 25 kwietnia 2012 r., I UK 384/11 LexPolonica nr 3940903	—